



Voci dall'Associazione

Le Persone Determinano il Successo di un'idea imprenditoriale

A cura di Carlo Parlangei – Direttore Asso.Safe

CARLO PARLANGELI, DIRETTORE DI ASSO.SAFE, SPIEGA, ALLA LUCE DELLA SUA ESPERIENZA, L'IMPORTANZA DELLE PERSONE NELL'ESPANSIONE DEL CAPITALE SOCIALE DI UN'AZIENDA

Sono da sempre convinto che siano le persone a determinare la crescita del capitale aziendale ed è proprio in virtù di questo che la mia attività lavorativa, oltre alla cura della sicurezza aziendale, cerca di mettere in campo delle strategie che



possano coinvolgere ognuno nella "vita" dell'azienda.

Molto spesso, mio malgrado, mi scontro con delle realtà in cui l'essere umano, nella veste di lavoratore, viene visto come un mero "produttore" e non come una Persona che può dare un Valore aggiunto alla realtà aziendale.

A tal proposito mi torna in mente un'esperienza che ho fatto circa quindici anni fa in un'azienda alimentare. All'epoca, oltre che dell'aspetto commerciale, mi occupavo anche della gestione della sicurezza dello stabilimento di produzione nella veste di responsabile (RSPP).

"...Sono da sempre convinto che siano le persone a determinare la crescita del capitale aziendale..."

Il titolare dell'azienda, investendo in fiere, manifestazioni, marketing, pubblicità, riuscì a fare in modo che, l'azienda subisse un'impennata notevole: molti, infatti erano gli ordini che quotidianamente i commerciali, muovendosi sul territorio, riuscivano a portare in azienda.

La crescente richiesta del mercato, però, non riusciva ad essere soddisfatta dallo stabilimento di produzione, pertanto, legittimamente, ci si è chiesti quale poteva essere il modo per poter aumentare la capacità produttiva.

"...Il titolare pensò che l'acquisto di nuove macchine e nuove attrezzature potesse supportare e aiutare i dipendenti ad aumentare la produzione..."

Il titolare pensò che l'acquisto di nuove macchine e nuove attrezzature potesse supportare e aiutare i dipendenti ad

aumentare la produzione.

Paradossalmente ciò che accadde non superò le aspettative,



anzi al contrario, ci fu un notevole calo della produzione e l'insorgenza di problemi sempre maggiori.

La situazione che si prospettava, dopo un'analisi approfondita, fu interessante! Le risorse umane dedicate alla produzione non utilizzavano il potenziale delle macchine al massimo della loro efficienza ed emerse che, neanche prima dell'implementazione la capacità produttiva dello stabilimento era sfruttata al cento per cento. Come mai?

"...Le risorse umane dedicate alla produzione non utilizzavano il potenziale delle macchine al massimo della loro efficienza..."

Vi sembrerà sorprendente, ma le risorse impiegate ed impegnate nella produzione non conoscevano gli Obiettivi

dell'azienda, né tantomeno quale era l'intento del titolare. Il loro obiettivo, che quotidianamente perseguivano, senza l'apporto di modifiche, era continuare nel loro iter lavorativo. Il Loro Obiettivo era NON CAMBIARE ABITUDINI.

"...è come se il Capitano di una barca, traccia una nuova rotta, ma l'equipaggio continua a remare, ma nella direzione opposta, perché non sa della nuova direzione che il Capitano intende intraprendere..."

Vi starete certamente chiedendo cosa questo significhi. Esempificando è come se il Capitano di una barca, tracciasse una nuova rotta, l'equipaggio continua a remare, ma nella direzione opposta, perché non sa della nuova direzione che il Capitano intende intraprendere.

Che ne pensate?

Siete sicuri che i vostri collaboratori sappiano qual è la Vostra rotta?

Hanno scelto di remare con Voi nella stessa direzione?

*"Il valore di un'idea imprenditoriale è direttamente proporzionale alla quantità delle persone cui si riesce a farla sposare"**

**cit. Paolo Ruggeri*

IL TEMPO NON TI BASTA?

Ricorda che il giorno ha solo **24 ore...**

Primo Soccorso **16 ore** blended
Corso di R.S.P.P.A/R **48 ore** blended
Corso R.L.S. **32 ore** blended
Corso di R.S.P.P.M/R **32 ore** blended

Distance Education

81fad.com
distance education